

Offre d'emploi

## **INTERVENANT(E) – MAISON OXYGÈNE MONTRÉAL**

**Contrat de 6 mois – spécial COVID-19**

Le **Carrefour Familial Hochelaga (CFH)** est un organisme communautaire dédié aux familles composées de parents et d'adultes significatifs et d'enfants âgés de 0-17 ans. Le **CFH** offre différents services : **La maison de la famille, l'école hors mur et la Maison Oxygène Montréal.**

**Maison Oxygène Montréal** est une ressource d'hébergement et de soutien communautaire pour les pères vivant des difficultés personnelles, familiales ou conjugales, et qui ont leurs enfants.

**Dans le contexte de la COVID-19,** l'équipe de Maison Oxygène Montréal recherche un(e) intervenant(e) pour un contrat de 6 mois. La personne choisie sera menée à intervenir auprès des pères et des enfants, tout en étant responsable de coordonner et d'assurer l'application des mesures sanitaires mise en place dans les maisons d'hébergement.

### **RÉSUMÉ DU POSTE**

Sous la supervision de la coordination, et en étroite collaboration avec l'équipe, l'intervenant(e) assure l'intervention et l'accompagnement auprès des pères et leurs enfants.

### **PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS**

- Accueillir, écouter, accompagner et référer les pères et les hommes en besoin d'aide.
- Concevoir, de concert avec les pères, un plan de séjours comprenant des objectifs et des moyens personnalisés et en assurer le suivi
- Soutenir et orienter les pères dans leur démarche (santé, logement, développement parental, réinsertion socio-professionnelle)
- Offrir des suivis hebdomadaires pour soutenir les pères sur le plan matériel, personnel et parental.
- Assurer un suivi en accompagnant les pères dans les ressources externes (aide juridique, service à l'emploi, organismes partenaires).
- Planifier et animer des activités thématiques avec les pères et les enfants (ex.: la coparentalité).
- Gérer et participer à la vie quotidienne de la Maison Oxygène et faire respecter le code de vie (suivi des tâches résidents, rencontre de résidents, présence dans le milieu de vie).
- Tenue de dossiers et rédactions de notes et bilans.
- Encourager et véhiculer une place positive des pères dans la société.
- Toutes autres tâches connexes en lien avec la gestion et le développement de la ressource.

## **EXIGENCES DU POSTE**

### **Formation et expériences**

- DEC en éducation spécialisé ou diplôme universitaire dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Expérience de travail auprès des hommes, des enfants, des communautés culturelles et/ou des populations défavorisées un atout.

### **Compétences et connaissances**

- Maîtrise de différentes techniques d'intervention dont la gestion de crise.
- Capacité à rédiger des rapports.
- Comprendre les besoins spécifiques des pères.

### **Qualités recherchées**

- Excellente capacité à travailler en équipe et à prendre des décisions en collectif.
- Habiletés relationnelles et organisationnelles.
- Sens de l'organisation et des priorités.
- Initiative, créativité et autonomie.

## **CONDITIONS DU POSTE**

- Contrat de six mois avec possibilité de prolongation
- Poste à temps plein 28 heures/semaine
- Horaire variable en alternance jour, soir et fin de semaine
- Salaire annuel: selon les conditions de l'échelle salariale en vigueur
- Milieu de travail stimulant, dynamique et chaleureux
- L'entrée en poste est prévue le plus rapidement possible

---

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV accompagné d'une lettre de motivation par courriel **avant le 12 novembre 2020 à midi** à l'adresse suivante : [rh@carrefourfamilial.com](mailto:rh@carrefourfamilial.com)

S.V.P., veuillez indiquer que vous postuler pour le poste spécial COVID-19

**Les entrevues auront lieu dans la semaine du 16 novembre.**

*Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.*