

Réseau

Maisons Oxygène



Rapport annuel
2019-2020

Hommage

Réseau Maisons Oxygène
dédie ce rapport annuel
à Manuel Prats



Réseau Maisons Oxygène dédie ce rapport annuel à Manuel Prats:

Manuel est l'un des cofondateurs du Réseau, il y a œuvré d'abord à titre de président, ensuite comme employé bénévole et finalement à la direction de l'organisme. Il a su mener une série d'actions et semé les réflexions qui ont porté le Réseau vers ce qu'il est aujourd'hui. Il a ancré le Réseau sur des fondations solides tout en lui laissant la souplesse de jongler avec un ensemble de possibles.

Manuel, tu as partagé ton expérience et ton expertise avec les membres et les partenaires.

L'an dernier, tous ensemble nous t'avons manifesté notre amour, à partir de cette année tu feras partie du petit cercle des membres honoraires du Réseau Maisons Oxygène.

Merci infiniment pour ton apport exceptionnel au Réseau Maisons Oxygène.

RÉDACTION:

Christine Fortin

RÉVISION:

Audrey Gauthier et Julie Dubuc

CRÉDIT DES PHOTOS

DE CE RAPPORT:

Luc Ferland et les Maisons Oxygène

CONCEPT ET GRAPHISTE:

m2c2 communications

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Christine Fortin

Directrice générale depuis le 29 août 2019, auparavant au financement et développement du Réseau.

direction@maisonsoxygene.ca

Julie Dubuc

Coordonnatrice – Formation et pratiques professionnelles depuis le 23 septembre 2019.

formation@maisonsoxygene.ca

Audrey Gauthier

Agente de communication et administration depuis le 18 novembre 2019.

accueil@maisonsoxygene.ca

Manuel Prats

Directeur du 1^{er} avril au 29 août 2019.

L'utilisation du genre masculin seul ne vise qu'à simplifier la lecture de ce document.

Table des matières

MOT DU PRÉSIDENT	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
RÉSEAU MAISONS OXYGÈNE	6
• Mission	6
• Vision	6
• Valeurs	6
• Deux principaux mandats	6
• Membres du Réseau Maisons Oxygène	7
• Implications bénévoles	7
• Liste des Maisons Oxygène au Québec	8
• Portrait de famille du Réseau	9
AXE 1 – GOUVERNANCE, VIE DÉMOCRATIQUE, POLITIQUES INTERNES ET ADMINISTRATION	10
• Vie démocratique	10
• Ressources humaines	11
• Comité de travail et réalisations	11
• Documents développés	11
• Documents mis à jour	11
AXE 2 – DÉVELOPPEMENT ET FINANCEMENT	12
• Consolider le financement à la mission du Réseau Maisons Oxygène	12
• Nouvelle source de financement	12
• Partenariats nationaux	12
• Explorer de nouvelles sources de financement pour les Maisons Oxygène	13
AXE 3 – COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE, FORMATION, TRANSFERT D'EXPERTISE	14
• Réflexion	14
• Journées nationales du Réseau Maisons Oxygène	15
AXE 4 – COMMUNICATIONS ET REPRÉSENTATIONS	16
• Communications	16
• Représentations	16
IMPACT DE LA COVID-19	17
AXE 5 – GESTION DU LABEL	18
• Label Maison Oxygène	18
• Rôle-conseil	19
PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT ET PISTES D' ACTIONS 2019-2022	20
• Priorité 2020-2021	20
PRINCIPAUX PARTENAIRES ET COLLABORATEURS	21
• Individus	21
• Organisations et entreprises	21
• Principaux partenaires financiers	21
ÉTATS DES RÉSULTATS 2019-2020	22

Mot du président

Bonjour à vous,

Une autre année s'achève pour le Réseau Maisons Oxygène, dans un contexte où une crise planétaire sans précédent nous frappe toutes et tous de plein fouet : la COVID-19. Bien que nos capacités d'adaptation soient sollicitées comme jamais et que nous devons apprendre jour après jour à vivre avec l'incertitude, je suis confiant que les Maisons Oxygène, services essentiels pour les pères et les enfants du Québec, en sortiront plus fortes que jamais.

Au fil des années, le Réseau Maisons Oxygène a vécu bien des tempêtes, et à chaque fois, il s'en est sorti en faisant preuve d'innovation, de courage, de solidarité et de résilience. C'est ce que vous pourrez constater par vous-mêmes en parcourant l'ensemble des réalisations du Réseau Maisons Oxygène cette année.

À titre d'exemple, nous savons tous le défi que peut représenter pour une organisation un changement à la direction générale. En ce qui nous concerne, nous avons dû faire face au départ à la retraite bien méritée de monsieur Manuel Prats. Cofondateur, premier président et premier directeur du RMO, notre cher Manu nous a tous contaminés par ses valeurs humanistes, son professionnalisme et sa joie de vivre. À lui seul, Manu a incarné ce que nous appelons aujourd'hui la culture du RMO. Salutations distinguées, mon cher Manu, et l'hommage que tu as reçu par l'ensemble des membres du RMO en juin dernier est des plus mérités!

Mais Manu ne s'est pas enfui des hivers rigoureux du Québec en abandonnant le RMO à lui-même. Homme de vision, il avait déjà trouvé celle qui pouvait lui succéder : madame Christine Fortin. Femme de tête, femme de cœur, il m'est impossible de résumer ici l'ensemble de ses réalisations. Visionnaire et développeuse, elle a participé à la fondation du RMO et grandement contribué à son développement. Comme directrice générale, elle a maintenant tout ce qu'il faut pour concrétiser sa vision du RMO. Bon retour, Christine!

Christine est aussi une femme qui sait bien s'entourer. Afin d'étancher la soif d'apprendre et de comprendre des Maisons Oxygène, elle a recruté, madame Julie Dubuc afin de coordonner le volet formation et pratiques professionnelles. Bienvenue Julie!

Afin de soutenir la communication entre les membres du RMO, les partenaires et la communauté, madame Audrey Gauthier a été embauchée comme agente de communication et administration. Bienvenue Audrey!

Avant de conclure, j'aimerais prendre le temps de souligner l'apport exceptionnel de chacun des membres du conseil d'administration du RMO. Tous imprégnés par la culture du RMO, celle du faire ensemble, je tiens à vous remercier pour votre implication et votre dévouement pour les pères et les enfants du Québec. Merci Tommy Cousineau, Manon Hélène Desjardins, Edmond Michaud, Magdalena Schweiger, François Poirier et Sébastien Trudel!

Avec tout ce beau monde à bord du vaisseau amiral du RMO, les têtes pleines d'idées et les cœurs à la bonne place, vous comprenez probablement mieux pourquoi je suis confiant que nous allons tous sortir plus fort de cette autre tempête.

Solidairement,



PATRICK DESBIENS
Président

Mot de la directrice générale



Déjà sept mois à la direction générale du Réseau Maisons Oxygène, que le temps passe vite oui très vite. Permettez-moi un petit retour en arrière. Au printemps 2019, nous étions déjà à semer quelques graines pour une récolte à l'automne 2019: revoir la composition du site Web, prévoir des journées nationales en juin en préparant une fête hommage surprise à Manuel Prats, dépôt d'une demande de financement auprès de la Fondation Lucie et André Chagnon, transfert des dossiers d'une direction à l'autre et finalement la poursuite du rôle-conseil auprès des Maisons Oxygène ouvertes et en processus d'ouverture.

Rapidement en septembre le dossier des ressources humaines a pris beaucoup de place puisque notre intention était de procéder à l'engagement d'une équipe pour le Réseau au courant de l'automne. Avec le comité de ressources humaines, nous avons travaillé une politique de conditions de travail ainsi qu'une échelle salariale adaptée à la réalité d'une organisation provinciale, d'ailleurs nous sommes fiers de constater que trois regroupements nationaux ont adopté notre échelle pour leur organisation.

Nous étions donc prêts lorsque nous avons appris en septembre l'appui financier de la Fondation Lucie et André Chagnon dans le cadre d'un dialogue. Bravo! Deux mois plus tard, c'est la bonification de notre financement à la mission du PSOC qui nous réjouissait!

Ces appuis financiers nous permettent de confirmer l'engagement de deux nouvelles ressources au Réseau Maisons Oxygène.

Le plan de développement et des pistes d'action 2019-2022 adopté lors de l'AGA du 6 juin 2019 devient la base de travail pour la nouvelle équipe. Cette dernière s'est appropriée, non seulement le dossier, mais l'esprit qui anime le Réseau Maisons Oxygène. Ainsi chaque membre de l'équipe a mis son cœur et ses compétences pour alimenter ce dernier dans des actions concrètes dès cette année. En réalisant des formations qui s'adressent à tout le personnel des Maisons Oxygène et d'autres qui s'adressent aux directions ou aux intervenants, en démystifiant le concept de communauté de pratique et en adoptant officiellement cette dernière au sein de notre réseau. En bonifiant notre site Web et notre présence sur les réseaux sociaux. Et finalement, en faisant de la représentation auprès des élus et fonctionnaires du gouvernement afin de reconnaître l'impact positif des Maisons Oxygène sur les pères et enfants du Québec.

Au moment d'écrire ces lignes, nous sommes à la mi-avril au cœur ou au début, seul le temps nous le dira, de la crise de la COVID-19 ayant commencé officiellement le 13 mars 2020. Rapidement, nous avons tenu des rencontres hebdomadaires avec toutes les Maisons Oxygène afin de nous mettre à jour mutuellement et de partager nos vécus et façons de faire. Nous avons rédigé et diffusé un protocole d'urgence pour les Maisons Oxygène et avons déposé une demande de fonds d'urgence pour les Maisons Oxygène afin d'obtenir les fonds de base permettant une présence 24 heures sur 24 et 7 jours par semaine.

Bonne lecture à tous et je vous invite à découvrir nos perspectives à la fin de ce rapport.



CHRISTINE FORTIN
Directrice générale

Réseau Maisons Oxygène

Le Réseau Maisons Oxygène a été constitué en février 2013. Après 160 pères refusés pour l'hébergement par manque de place, le Carrefour Familial Hochelaga (première Maison Oxygène) lance le projet « Des portes ouvertes sur l'espoir » ce projet ambitieux tient à soutenir l'ouverture de 5 maisons (pères-enfants) en 5 ans. Défi relevé!

En 2013, 5 organisations labélisées fondent le Réseau Maisons Oxygène.

- Des portes ouvertes sur l'espoir – déjà 10 ans
- Projet 5 Maisons en 5 ans 2009-2014
- 2009: 1 Maison Oxygène
- 2010: 2 organisations et 3 Maisons Oxygène
- 2012: 3 organisations et 5 Maisons Oxygène
- 2013: 5 organisations et 7 Maisons Oxygène
- 2014: 7 organisations et 7 Maisons Oxygène
- 2015: 9 organisations et 9 Maisons Oxygène
- 2018: 11 organisations et 12 Maisons Oxygène
- 2019: 15 organisations et 13 Maisons Oxygène
- Actuellement 8 Maisons Oxygène sont en processus d'ouverture ou d'agrandissement.

N.B.: Certaines organisations ont plus d'une Maison Oxygène par exemple à Montréal depuis 2012 c'est trois Maisons Oxygène gérées par la même organisation.

MISSION

Œuvrer au niveau national, au déploiement et à la concertation des Maisons Oxygène. Être un outil de réseautage, de partage et de support.

Contribuer au débat de société touchant les questions de la paternité, l'itinérance familiale et la désaffiliation sociale.

VISION

Réseau Maisons Oxygène, à travers et avec ses membres, vise à devenir un réseau de premier ordre pour offrir des services d'hébergement et de soutien pour les pères et leurs enfants et

est déterminé à être la référence en matière de paternité touchant les questions de l'itinérance familiale et de la désaffiliation sociale. Nous visons une communauté de pratique forte et soudée.

VALEURS

- La reconnaissance de l'importance des deux parents pour le développement des enfants.
- La conviction que les pères ont la capacité d'exercer pleinement leur rôle parental.
- Le principe d'équité et d'égalité entre les hommes et les femmes.
- Le respect des spécificités et couleurs propres à chaque région.
- La solidarité entre les membres.

DEUX PRINCIPAUX MANDATS

Le déploiement des Maisons Oxygène au Québec. Le Réseau offre soutien et accompagnement

professionnel à tous les groupes intéressés au concept Maison Oxygène qui souhaitent répondre

aux besoins des pères et leurs enfants. Ce rôle-conseil est offert avant et après l'ouverture de la Maison Oxygène.

La formation et le développement des pratiques professionnelles en Maisons Oxygène sont

fortement soutenus par des rencontres nationales, des formations internes et externes, ainsi que par la mise en place d'une communauté de pratique par et pour les pairs.

MEMBRES DU RÉSEAU MAISONS OXYGÈNE

Au 31 mars 2020, le nombre de membres est 43. Ces organisations ou personnes adhèrent à la mission et aux valeurs du Réseau.

15 membres réguliers

Ce sont les organisations détentrices du Label Maison Oxygène réparties dans 13 régions du Québec. Ces 15 organisations gèrent 21 Maisons Oxygène dont 13 sont ouvertes et 8 en processus d'ouverture ou d'agrandissement.

- Carrefour Familial Hochelaga
Maison Oxygène Montréal
- Hommes aide Manicouagan
Maison Oxygène Gens du Nord
- Groupe Image
Maison Oxygène Groupe Image
- Maison Oxygène Joliette-Lanaudière
- Réseau Hommes Québec Baie-James
Maison Oxygène Raymond Ross
- Hommes Sept-Ils
Maison Oxygène Jack Monoloy
- Maison Oxygène de Québec
- Famille à cœur
Maison Oxygène Haut-Richelieu
- Momenthom Maison Oxygène Estrie

- Maison Oxygène Laurentides
- Ressource pour Hommes Haute-Yamaska
Maison Oxygène des Yamaska
- CRH Optimum
Maison Oxygène Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Donne-toi une chance
Maison Oxygène Outaouais
- Convergence
Maison Oxygène Haute-Gaspésie
- Maison le Passeur Maison Oxygène Saurel

5 membres organismes associés

- Regroupement pour la valorisation de la paternité
- Pères séparés Inc.
- Garderie Cafalaga
- CooPère Rosemont
- Regroupement provincial en santé et bien-être des homme.

20 membres individus associés

3 Membres honoraires

- Yvon Lemay
- Christine Fortin
- Marie-Thérèse Racicot

IMPLICATIONS BÉNÉVOLES

————— 600 heures d'implication. Merci! —————

Nous souhaitons souligner l'engagement dynamique de la part des membres, des acteurs issus du milieu de la paternité et de la recherche pour un apport exceptionnel de 600 heures d'engagement au sein du Réseau Maisons Oxygène.

Membres du conseil d'administration 300 heures d'engagement au sein du conseil et de représentations.

Membres des comités ressources humaines, attribution du Label, réduction des méfaits et histoires de pères plus de 60 heures d'engagement.

Formation et appui des acteurs de la recherche pour la communauté de pratiques et le transfert de connaissance un engagement remarquable de plus de 240 h.



LISTE DES MAISONS OXYGÈNE AU QUÉBEC

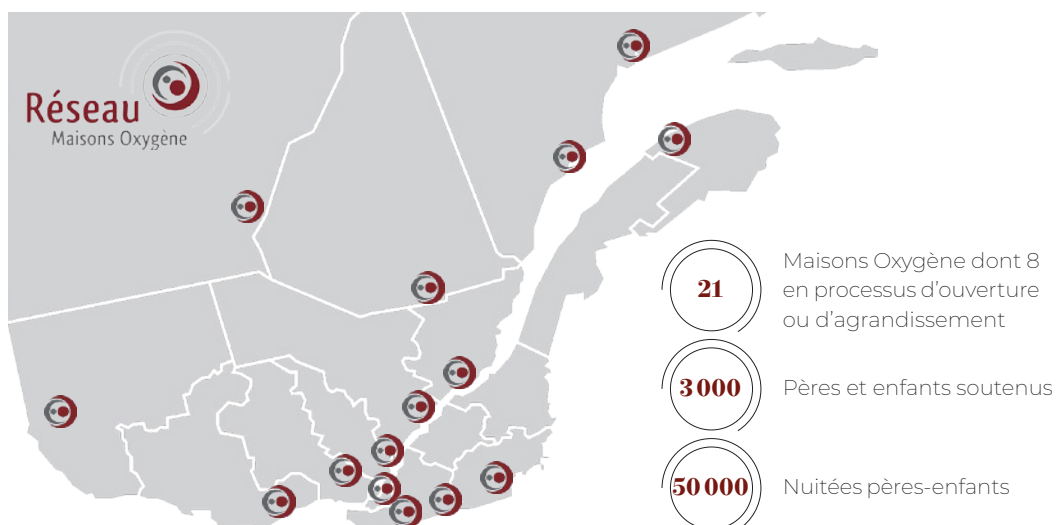
Classé par année d'ouverture.

Municipalité	Nom de la Maison Oxygène	Année d'ouverture aux papas-enfants
Montréal	Maison Oxygène Montréal	1989
	Maison Oxygène Claude-Hardy et	2012
	Maison Oxygène Second Souffle	2012
Baie-Comeau	Maison Oxygène Gens du Nord	2010
Sherbrooke	Maison Oxygène Estrie	2012
Ville-Marie	Maison Oxygène Groupe Image	2013
Chibougamau	Maison Oxygène Raymond Ross	2013
Joliette	Maison Oxygène Joliette-Lanaudière	2015
	Maison Oxygène Luc Ferland	2018
Sept-Îles	Maison Oxygène Jack Monoloy	2015
Québec	Maison Oxygène de Québec	2018
St-Jean-sur-Richelieu	Maison Oxygène Haut-Richelieu	2018
Gatineau	Maison Oxygène Outaouais	2019

8 Maisons en processus d'ouverture ou d'agrandissement.

Municipalité	Nom de la Maison Oxygène	Ouverture prévue
Alma	Maison Oxygène Saguenay-Lac-Saint-Jean	2020
Baie-Comeau	2 ^e Maison Oxygène Gens du Nord	2020
Granby	Maison Oxygène des Yamaska	2020
Québec	2 ^e Maison Oxygène de Québec	2021
Saint-Jérôme	Maison Oxygène Laurentides	2020
Sainte-Anne-des-Monts	Maison Oxygène Haute-Gaspésie	2020
Sorel-Tracy	Maison Oxygène Saurel	2020
Val-d'Or ou Amos	2 ^e Maison Oxygène Groupe Image	2021

Nous sommes en contact avec des groupes désirant obtenir le Label Maison Oxygène dans plusieurs régions du Québec à Montréal, dans les Hautes-Laurentides et à Trois-Rivières.



PORTRAIT DE FAMILLE DU RÉSEAU



JOURNÉE NATIONALE DU RÉSEAU – 19 FÉVRIER 2020

Gouvernance, vie démocratique, politiques internes et administration

AXE 1

Sommaire des perspectives 2019-2020

- Consolider la structure du Réseau Maisons Oxygène: réviser et bonifier les procédures et processus de saine gouvernance; Poursuite de bonnes pratiques comptables et audit indépendant; Mise à jour des documents en lien avec les ressources humaines.
- Organiser et faciliter la vie démocratique du Réseau avec les rencontres des comités, du conseil d'administration et des journées nationales et l'AGA.
- Consolider et augmenter progressivement l'équipe de travail.

VIE DÉMOCRATIQUE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 6 JUIN 2019

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 6 juin 2019 avec 44 présences soit : 12 membres réguliers Maisons Oxygène, 5 membres organismes associés, 12 membres individuels, un membre honoraire et 14 observateurs et invités.

Une belle participation avec 86% des membres réguliers et 72% des autres catégories de membres.

FORUM DE TOUS LES MEMBRES

Le forum tenu le 6 juin 2019 a permis aux membres de prendre position sur deux sujets: un principe de cotisation solidaire basé sur les unités d'accueil (chambre/logement) et les perspectives de développement et pistes d'actions 2019-2022.

JOURNÉES NATIONALES DU RÉSEAU

Chacune des six journées de cette année ont réuni une cinquantaine de personnes autour de différents thèmes d'apprentissage: un forum des membres, la co-construction de la communauté de pratique, des expérimentations, etc. Ces rencontres constituent les fondations de la vie démocratique du Réseau Maisons Oxygène.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Tous les membres du conseil d'administration sont également des représentants de Maisons Oxygène. Cette particularité a contribué à maintenir un lien direct entre la mission du Réseau et les besoins des membres sur le terrain. Le niveau d'engagement des administrateurs envers le Réseau est un apport important dans



le développement de ce dernier. En prévision d'un déploiement progressif des Maisons Oxygène au Québec et en s'appuyant sur le bon travail déjà réalisé en peu de temps, le Réseau Maisons Oxygène décide d'adapter certaines procédures et actions. Cela implique de revisiter plusieurs documents en cours d'année afin de répondre à un grand nombre de ressources simultanément.

Les membres du conseil d'administration se sont réunis à 15 reprises au courant de l'année.

RESSOURCES HUMAINES

Après une belle reconnaissance du milieu et de toutes les Maisons Oxygène en juin dernier, Manuel Prats a pris sa retraite à la fin août 2019. Le comité travaillant à la succession a confirmé son choix dès le printemps 2019 auprès des partenaires et Maisons Oxygène. En effet, Christine Fortin revient au Réseau Maison Oxygène, elle qui a été initiatrice du projet « Des portes ouvertes sur l'espoir » en 2009, lauréate du Prix Solidaire-Leadership en 2014, du prix des bâtisseuses d'Hochelega-Maison neuve en 2016 et du Prix Hommage Paternité en 2017.

Grâce à la consolidation du financement du Réseau, deux nouvelles personnes se sont jointes à la direction générale en cours d'année :



- Julie Dubuc Coordonnatrice – Formation et pratiques professionnelles (30h/semaine)
- Audrey Gauthier Agente de communication et administration (21h/semaine)

Formations suivies par l'équipe du Réseau Maisons Oxygène

- Colloque santé et bien-être des hommes
- L'animation des groupes de codéveloppement en visioconférence dans la francophonie.
- Analyse différenciée selon les sexes
- Formation Office 365
- Colloque du ROHIM
- Communauté de pratiques
- Su-Père conférence
- Communauté de savoir et de pratiques sur la paternité
- Plateforme Passerelles
- Excel

ADMINISTRATION ET GESTION INTERNE

Considérant l'augmentation du financement de la corporation, cette dernière, a rédigé et adopté un document de contrôle interne de comptabilité et de gestion. Le processus est soutenu par un formulaire mensuel de vérification signé par la trésorière.

Le Réseau Maisons Oxygène voit son passage d'une mission d'examen à un audit vérifié. L'organisme poursuit sa comptabilité avec les deux fournisseurs externes, autant pour la tenue de livre que pour l'audit vérifié.

COMITÉ DE TRAVAIL ET RÉALISATIONS

COMITÉ RESSOURCES HUMAINES

En prévision de l'engagement de nouvelles ressources au sein du Réseau, le comité ressources humaines a rédigé une nouvelle politique de conditions de travail ainsi que tous les documents complémentaires et une nouvelle échelle salariale adaptée à la réalité du Réseau.

COMITÉ ADHOC SUR LA RÉDUCTION DES MÉFAITS

Ce comité a déposé un nouveau principe directeur concernant la réduction des méfaits au sein des Maisons Oxygène et ce dernier a été adopté par l'ensemble des membres en octobre 2019.

VOUS TROUVEREZ LES ACTIONS DES AUTRES COMITÉS DANS LES AXES CONCERNÉS

- Comité histoires de pères – Axe 3
- Comité d'attribution de Label – Axe 5

DOCUMENTS DÉVELOPPÉS

- Contrôle interne comptabilité et gestion
- Politique de conditions de travail
- Perdiem de déplacement et de repas pour les formateurs bénévoles
- Échelle salariale comprenant les postes réels et potentiels au Réseau

DOCUMENTS MIS À JOUR

- Politique de frais de déplacement
- Guide d'octroi du Label Maison Oxygène
- Documents de suivis de conformité des Maisons Oxygène

Développement et financement

AXE 2

Sommaire des perspectives 2019-2020

- Consolider le financement du Réseau Maisons Oxygène; Poursuivre les demandes de financement et reddition de comptes auprès des partenaires financiers actuels.
- Effectuer les représentations nécessaires visant la consolidation financière des Maisons Oxygène.
- Assurer une vigilance concernant le *Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes*.
- Explorer de nouvelles sources de financement pour les Maisons Oxygène financées ou non.

CONSOLIDER LE FINANCEMENT À LA MISSION DU RÉSEAU MAISONS OXYGÈNE

Concernant le financement à la mission du Réseau Maisons Oxygène par le PSOC et PAMSBEH est passé de 81 496 \$ à 133 530 \$ directement par le PSOC.

NOUVELLE SOURCE DE FINANCEMENT

Le Réseau Maisons Oxygène est fier de mentionner qu'il a obtenu l'appui de la Fondation Lucie et André Chagnon. Le financement de 97 650 \$ offert dans le cadre du dialogue permettra au Réseau de concevoir une stratégie de développement afin de soutenir l'expansion rapide du réseau. Un montant de 46 600 \$ est reporté à la prochaine année financière.

La stratégie envisagée se déploie sur 5 volets:

- Mapping des besoins de formation et d'accompagnement des Maisons Oxygène;

- Recenser les expertises existantes;
- Identifier les « trous » de service dans les régions;
- Identifier les sources possibles de financement national, provincial et local;
- Poursuivre et améliorer les communications entre les Maisons Oxygène et le Réseau.

Ces bonnes nouvelles ont permis de procéder à l'engagement de personnel, afin de consolider l'équipe de travail et bonifier les services pour les membres du Réseau Maisons Oxygène.

PARTENARIATS NATIONAUX

REGROUPEMENT POUR LA VALORISATION DE LA PATERNITÉ

Au courant de l'année, plusieurs discussions entre les deux organisations ont eu lieu au sujet des formations offertes par chaque organisation et sur un projet de collaboration déposé au Ministère de la Famille.

PÈRES SÉPARÉS

Entente entre les deux parties afin que les Maisons Oxygène puissent obtenir l'appui de Pères séparés pour des interventions ciblées.

COMITÉ DES REGROUPEMENTS NATIONAUX EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

Organisation du comité avec plusieurs nouveaux acteurs au sein du comité. Rencontre avec les responsables du PAMSBEH du nouveau gouvernement en novembre. Réflexion et mise en place dès le printemps 2020 de plans d'action pour assurer le suivi du PAMSBEH.

COMITÉ PILOTAGE ACCOMPAGNEMENT RELAIS-PÈRES

Ce comité regroupe plusieurs organisations intéressées par l'approche Accompagnement Relais-Pères et souhaitant multiplier les personnes agissant avec cette dernière. Ce comité est soutenu par le Réseau Maisons Oxygène quant à l'organisation des rencontres du comité, l'administration et la gestion de la certification et les formations.

EXPLORER DE NOUVELLES SOURCES DE FINANCEMENT POUR LES MAISONS OXYGÈNE

COMMISSION LAURENT

En novembre 2020, la Commission Laurent déposera une série de recommandations en lien avec le dossier DPJ. Étant donné que la majorité des Maisons Oxygène travaille en collaboration avec des acteurs de la DPJ tout en accompagnant les pères; étant donné que le travail des Maisons Oxygène permet d'éviter des dizaines de placements par année; il nous semblait prioritaire de transmettre cette information à la Commission.

Lors de la présentation de Carl Lacharité et Raymond Villeneuve en décembre 2019 à la Commission Laurent – Raymond Villeneuve réalise une courte présentation des Maisons Oxygène.

Le 12 février 2020: Patrick Desbiens et Christine Fortin déposent une lettre témoignage à la commission Laurent. Simultanément, une lettre ouverte a été diffusée largement dans les médias. Finalement, Maison Oxygène Gens du Nord, Maison Oxygène Jack Monoloy et le Réseau Maisons Oxygène étaient présents lors du Forum à Baie-Comeau le 13 février pour mettre le sujet des Maisons Oxygène de l'avant.

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE PROJET GOUVERNEMENTAL TRANSVERSAL

En collaboration avec le Regroupement pour la valorisation de la paternité: dépôt d'un projet dans le cadre de la prévention de la violence par le Ministère de la Famille.

MÉMOIRE PRÉBUDGÉTAIRE DU RÉSEAU POUR UN QUÉBEC FAMILLE

En février 2020, le Réseau pour un Québec Famille déposait son mémoire de consultation prébudgétaire: « Investir pour soutenir les familles: un levier stratégique pour le développement du Québec ».

Dans ce mémoire, il est indiqué clairement que le Réseau et ses Maisons Oxygène contribuent à prévenir l'itinérance et la désaffiliation sociale des pères, favorisent le renforcement du lien père-enfants et contribuent à prévenir la violence et les drames familiaux.

DÉPÔT D'UNE DEMANDE DE FONDS D'URGENCE FIN MARS 2020

Dans le contexte de la COVID-19, les Maisons Oxygène agissent en première ligne avec l'hébergement de pères et enfants. Actuellement, les organisations gérant des Maisons Oxygène reçoivent un montant variant entre 200 000 \$ et 225 000 \$ pour la gestion de 1 à 2 Maisons Oxygène. C'est insuffisant pour une ressource d'hébergement et encore plus pour une présence en 24/7.

Le Réseau Maisons Oxygène a déposé une demande de fonds d'urgence afin que toutes les Maisons Oxygène ouvertes obtiennent une bonification financière s'appuyant sur le cadre budgétaire du Réseau Maisons Oxygène avec un financement de fonctionnement ou de consolidation. Ces montants permettraient aux Maisons Oxygène d'offrir un accompagnement psychosocial disponible en 24/7 comme les autres ressources d'hébergement du Québec. De plus, dans le contexte de pandémie, cela permettrait d'assurer un meilleur suivi des mesures de santé et de sécurité exigées par la Direction de la Santé publique et permettrait aux équipes de mieux accompagner les pères et leurs enfants dans cette période, de soutenir les familles qui vivent de la détresse et de l'anxiété.

Finalement, la demande comprend aussi les suivis en externes, car il est de la plus haute importance de maintenir ce lien avec les pères.



Communauté de pratique, Formation, transfert d'expertise

AXE 3

Sommaire des perspectives 2019-2020

- Réaliser des journées de formation et de réseautage en juin, en octobre et en février.
- Intégrer des formations spécifiques à l'intervention auprès des pères.
- Explorer de nouvelles formations pertinentes en Maison Oxygène

RÉFLEXION

Avec l'arrivée de Julie Dubuc, l'équipe a entamé une réflexion sur le passé, le présent et l'avenir des pratiques et des formations offertes par le Réseau Maisons Oxygène. L'inventaire de toutes les formations et de tous les ateliers offerts depuis 2013 a été fait. Simultanément, nous avons réalisé nos trois rendez-vous de journées nationales du Réseau Maisons Oxygène en intégrant des formations et ateliers nourrissant spécifiquement l'intervention

auprès des pères et nous avons exploré de nouvelles formations pertinentes. L'ensemble de cette réflexion sera présenté aux membres au courant de la prochaine année.

Finalement, la communauté de pratique, officiellement lancée le 19 février 2020, s'est rapidement mise en action pour répondre aux besoins des membres en ces temps de COVID-19.



JOURNÉES NATIONALES DU RÉSEAU MAISONS OXYGÈNE

5 ET 6 JUIN 2019 AU CARREFOUR FAMILIAL HOCHELAGA – 60 PARTICIPANTS

Addictions la suite, vers une politique de milieu de la réduction des méfaits en Maison Oxygène.

Lynda Allard et Marie-Eve Malo.

Présentation du Guide j'ai des droits comme père :

Réalisé par Maison Oxygène Joliette-Lanaudière et des étudiantes en technique de travail social du Cégep de Joliette.

Fête et hommage à Manuel Prats directeur sortant du Réseau Maisons Oxygène.

Forum des membres: Discussion et adoption sur un nouveau concept d'adhésion solidaire pour les membres Maison Oxygène basé sur les unités d'accueil. Présentation et adoption des Perspectives de développement et priorités d'actions du Réseau Maisons Oxygène pour 2019-2022.

Assemblée générale annuelle du RMO

2 ET 3 OCTOBRE 2019 DANS UN HÔTEL À QUÉBEC – 53 PARTICIPANTS

Lors de ces journées, nous avons offert deux ateliers simultanément à deux reprises pour la première fois. Cependant nous souhaitons que le groupe commence et termine ensemble ces journées. De plus, une visite de la Maison Oxygène de Québec ouverte depuis l'automne 2018 est organisée la veille de nos journées nationales. C'est très inspirant pour les équipes des Maisons Oxygène d'en visiter d'autres et de se laisser imprégner par les pratiques de l'un et de l'autre.

Relation d'activation: Introduction aux concepts de la relation d'activation et de la sensibilité paternelle. Miser sur les forces du père; Les opportunités d'observation et d'intervention dans le contexte des Maisons Oxygène. Guadalupe Puente-Newman, Stéphanie Breton et Marie-Hélène Lepage.

Un père, un parcours: Appropriation des outils cliniques en vue de mieux cerner les besoins d'accompagnement des pères en Maison Oxygène. Pierre L'Heureux et Quentin Lebreton.

Rencontre 3 en 1: Présentation du 13^e principe directeur du Réseau Maisons Oxygène associé à la création d'une politique de milieu en réduction des méfaits. Proposition adoptée à l'unanimité.

Stratégie pour appuyer les Maisons Oxygène sans PSOC ou PAMSBEH.

Stratégie Vers un chez soi (SPLI) Patrick Desbiens et Christine Fortin.

Célébrons déjà 10 ans du projet « Des portes ouvertes sur l'espoir » permettant le déploiement

des Maisons Oxygène au Québec et qui est à l'origine du Réseau Maisons Oxygène.

Accompagnement Relais-Pères: Première de trois rencontres en vue d'une certification Relais-Pères. Cette pratique est en déploiement et permet entre autres de rejoindre dans leur milieu naturel les pères en situation de vulnérabilité. Elle offre une présence et un soutien continu dans différentes sphères de leur vie et favorise leur participation sociale. Diane Dubeau et Patrick Desbiens.

Développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC):

Introduction au concept de (DPA-PC), une approche qui se base sur l'expérience acquise des personnes pour trouver en eux et avec eux des solutions différentes à partir de leurs habiletés et leurs capacités. Alain Giroux.

Autopromotion sur les réseaux sociaux:

Augmenter la présence des Maisons Oxygène sur les réseaux sociaux. Bryan Dionne de la firme les Rusés.

18 ET 19 FÉVRIER 2020 DANS UN HÔTEL À MONTRÉAL – 51 PARTICIPANTS

Le contexte interculturel dans nos interventions:

Comprendre l'importance de la culture dans les interventions, y apprendre à mieux cerner le choc culturel que peuvent vivre certains pères, et aussi, à bien saisir le processus de décentration afin de l'implanter dans nos pratiques. CRIC Veronica Islas et Justine Bourgeois Dallaire.

Accompagnement Relais-Pères:

Deuxième de trois rencontres, sous forme de supervision et histoire de cas. Diane Dubeau et Patrick Desbiens.

Prise de parole avec impact:

Parler en public demande du courage. Ça veut dire accepter d'être scruté, évalué, jugé. C'est aussi plonger un peu dans le vide. Prendre le contrôle de vos allocutions devant public. Hémisphère formation Catherine Lachance.

Le petit mâle 101:

Cet atelier aborde les concepts de base touchant la différence entre le genre et le sexe, les principales étapes de la construction de l'identité masculine, les contraintes de genre et leurs effets, notamment concernant la triple dissociation et la honte comme émotion dominante. Gilles Tremblay.

30 ans de Maison Oxygène Montréal en soirée.

Journée thématique sur la Communauté de pratiques:

Vulgarisation et discussions autour des concepts de communauté de pratique, adoption du projet par les membres et identification du noyau de la communauté. Alexia De Bastiani et Julie Dubuc.

Communications et représentations

AXE 4

Sommaire des perspectives 2019-2020

- Lancer et alimenter régulièrement le nouveau site Web et les réseaux sociaux du Réseau Maisons Oxygène.
- Représentations et présentations du Réseau Maisons Oxygène auprès des partenaires et des élus.
- Renforcer nos collaborations et partenariats avec différents regroupements.
- Participation aux débats publics concernant les pères en contexte de vulnérabilité.

COMMUNICATIONS

Avec l'embauche d'Audrey Gauthier aux communications, nous avons procédé aux dernières mises à jour du site Web, nous avons augmenté la visibilité du Réseau Maisons Oxygène avec 100 abonnés de plus, nous sommes passés d'une publication/mois à une quinzaine de publications mensuelles.

De plus, elle a inventorié et lu une grande partie de la documentation et de la recherche concernant les pères au Québec et d'ailleurs. Cette documentation sera disponible, avec une série

de documents, dans la nouvelle bibliothèque virtuelle au courant de la prochaine année. Cette bibliothèque est exclusivement réservée aux équipes des Maisons Oxygène.

COMITÉ HISTOIRES DE PÈRES

Rencontre en janvier avec plusieurs Maisons Oxygène afin de rédiger des histoires de pères ayant séjourné en Maison Oxygène.

REPRÉSENTATIONS

- Ministre McCann : demande de rencontre en début d'année et demande de fonds d'urgence.
- Députée d'Hochelaga-Maisonneuve : demande de PSAB pour les journées nationales.
- Équipe PAMSBEH du gouvernement : rencontre.
- Comité des regroupements nationaux en Santé et bien-être des hommes : 4 rencontres.
- Commission Laurent : Dépôt lettre témoignage et participation au forum de Baie-Comeau.
- Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP) : Membre, secrétaire-trésorière au conseil d'administration, membre du comité ressources humaines et comité aviseur sur le mapping et participation aux activités et événements.
- Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes (RPSBEH) : Membre, membre du conseil d'administration et du comité finances et participation aux activités.
- ROHIM : Membre et participation aux activités.
- Pères séparés : Membres et entente pour consultation pour toutes les Maisons Oxygène au Québec.
- RISQ : Membres et participation aux activités.
- Com-munautaire, réseau regroupant des agents de communications de plusieurs organismes.

ADHÉSION ET PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS

- Réseau pour un Québec famille (RQF) : Membre.

Impact de la COVID-19

du 13 mars au 31 mars 2020

La crise de la COVID-19 est une première mondiale, un défi de très haut niveau pour tous; les différents gouvernements et instances mondiales, le personnel de la santé de chaque pays et aussi comme au Québec les personnes travaillant en première ligne.

Ce travail de première ligne, en Maisons Oxygène, a été ébranlé pendant les premières semaines de cette situation exceptionnelle. Jamais dans notre courte histoire les gestionnaires et intervenants n'ont été autant sollicités. Voici quelques réalisations et témoignages.



« Ce rendez-vous, chaque semaine me fait le plus grand bien, j'aime entendre ce que les autres Maisons font et m'en inspirer. Merci au Réseau! »

« J'ai connu de nouveaux aspects chez mes collègues et cela me rapproche d'eux. »



« Vivre mon anxiété ou des ajustements dans ma vie personnelle tout en intervenant auprès des papas et enfants familles est venu chercher chez moi des ressources que je n'imaginai pas. »

LES MAISONS OXYGÈNE EN ACTION

- Mise en place des mesures évolutives de la Direction de la Santé publique.
- Organiser la sécurité des travailleurs et familles hébergées.
- Organiser l'accès à la nourriture au sein des Maisons Oxygène: garde-manger commun; entente avec épicerie; un commissionnaire pour faire l'épicerie; achat de plats préparés, etc.
- Partage d'information au sein du Réseau Maisons Oxygène.
- Pour les Maisons Oxygène sans hébergement, pour le moment, plusieurs ont étalé les heures d'ouverture à 7 jours par semaines et les soirs, afin de rejoindre un plus grand nombre de pères pendant cette période critique.

LE RÉSEAU MAISONS OXYGÈNE EN ACTION

- Organisation de rencontres hebdomadaires réunissant toutes les Maisons Oxygène.
- Partage d'information au sein du Réseau Maisons Oxygène.
- Rédaction d'un protocole d'urgence diffusé dans toutes les Maisons Oxygène.
- Achat et distribution de gants aux Maisons Oxygène.
- Appui d'un consultant en gestion de crise pour le Réseau et ses Maisons Oxygène.
- Appui d'un consultant en gestion des communications au besoin.
- Rédaction d'une demande de fonds d'urgence pour le passage au 24/7 dès le 30 mars afin de maintenir en sécurité les papas, les enfants et les équipes des Maisons.

Au Réseau Maisons Oxygène, nous sommes très fiers du travail accompli et de la grande solidarité vécue par toutes les personnes de ce Réseau. Merci à chacun d'entre vous d'être ce que vous êtes.

Gestion du Label

AXE 5

Sommaire des perspectives 2019-2020

- Mise à jour de la documentation en lien avec le Label.
- Procéder à l'attribution du Label.
- Rôle-conseil auprès des Maisons Oxygène existantes et en processus d'ouverture.
- Effectuer les suivis de conformité auprès des Maisons Oxygène
- Présentation du concept Maisons Oxygène auprès des organismes, membres de CA ou partenaires de milieu, etc.

LABEL MAISON OXYGÈNE

La gestion du Label Maison Oxygène comprend quatre aspects: l'attribution du Label, les suivis de conformité, la signature de l'entente et l'accompagnement professionnel de la part du Réseau.

COMITÉ D'ATTRIBUTION DU LABEL

Le processus préalable à l'attribution du Label est réalisé sur une période moyenne de 18 mois. Pendant cette période, il est question pour les deux organisations de faire connaissance et de s'assurer d'une vision commune quant à l'hébergement pères-enfants. Chaque nouvelle organisation est parrainée par un gestionnaire d'une Maison Oxygène. Par la suite la demande basée sur le Guide d'octroi du Label est déposée au comité pour une recommandation au conseil d'administration du Réseau Maisons Oxygène. Pendant cette période l'organisation est invitée à participer à tous les événements du Réseau.

Le comité est composé de plusieurs gestionnaires de Maison Oxygène et de la direction générale du Réseau. Le point fort de ce comité est sans aucun doute l'attribution du Label Maison Oxygène à quatre nouvelles ressources au courant de l'année. Félicitations à toutes ces organisations!

Attribution du Label Maison Oxygène à quatre nouvelles ressources

- Maison Oxygène Laurentides
- Maison Oxygène Saguenay-Lac-Saint-Jean (Centre de ressources pour hommes Optimum)
- Maison Oxygène Saurel (Maison Le Passeur)
- Maison Oxygène des Yamaska (Ressources pour hommes Haute-Yamaska)

SUIVI DE CONFORMITÉ

Le Réseau Maisons Oxygène côtoie régulièrement les équipes des Maisons Oxygène lors des rencontres en présentiel et en virtuel ou encore en offrant des services d'accompagnement professionnel et de supervision. Ce qui implique une grande proximité avec chacun des membres.

Les suivis de conformité se déroulent soit en visite annuelle ou triennale. Lors de ces visites, la personne mandatée par le Réseau Maisons Oxygène rencontre la direction, les membres du conseil d'administration et l'équipe Maison Oxygène. La visite annuelle est réalisée suite au démarrage d'une Maison Oxygène et cela pendant deux années consécutives. Il est possible de poursuivre les visites annuelles à la demande d'une Maison Oxygène ou du CA du Réseau Maisons Oxygène pour une année supplémentaire. De plus, une visite annuelle peut être nécessaire lorsqu'il y a des changements majeurs dans une organisation soit une nouvelle direction, une restructuration ou l'ajout d'un service d'hébergement pour hommes seulement, changement ou nouvelle installation, etc. Lorsque les visites annuelles sont concluantes, nous passons à la visite triennale afin de nous rappeler les fondements d'une Maison Oxygène et les principes directeurs, constater ce qui a évolué et ce qui est à prioriser, etc.

SIGNATURE D'ENTENTE

L'entente entre le Réseau Maisons Oxygène et un organisme porteur du projet Maison Oxygène est signée une première fois lors de l'attribution du Label. Pour toutes les Maisons Oxygène ayant signé l'entente avec le Carrefour Familial

Hochelaga il est convenu de procéder à une nouvelle signature lors des visites de conformité.

Le Réseau Maisons Oxygène a signé et renouvelé sept ententes au courant de l'année. Ce qui implique une rencontre avec les gestionnaires, les membres du conseil d'administration et l'équipe de travail.

RÔLE-CONSEIL

L'accompagnement professionnel des gestionnaires des Maisons Oxygène représente davantage de temps lors de la création d'une Maison Oxygène mais aussi lorsque les Maisons vivent des moments difficiles. Cette année, ce volet représente plus de 300 heures qui s'actualisent de différentes façons: Bien comprendre le concept de Maison Oxygène, rencontres avec les dirigeants et les membres du conseil d'administration, rencontre avec les partenaires de

milieux, élaboration de la demande d'attribution du Label, visite physique des lieux de la Maison et organisation logistique, visite de bâtiments avant acquisition, travaux en collaboration avec les Groupes de ressources techniques de chaque région(GRT), partage des bonnes pratiques en Maison Oxygène, formation concernant le Guide d'accompagnement en Maison Oxygène, formation de préouverture d'une Maison Oxygène, soutien lors de demande de financement, etc.



Perspectives de développement et pistes d'actions 2019-2022

PRIORITÉ 2020-2021

Dans le contexte de la COVID-19, certaines perspectives seront adaptées.

AXE 1 – GOUVERNANCE, VIE DÉMOCRATIQUE, POLITIQUES INTERNES ET ADMINISTRATION

- Poursuivre une saine gouvernance et vie démocratique au sein du Réseau.

AXE 2 – DÉVELOPPEMENT, FINANCEMENT ET REPRÉSENTATION

- Développer notre pouvoir d'agir en termes de plaidoyer et augmenter nos représentations au sein de plusieurs ministères et institutions.
- PAMSBEH: Procéder à l'évaluation du développement du Réseau Maisons Oxygène et des Maisons Oxygène.
- Réviser le cadre budgétaire du Réseau Maisons Oxygène en priorisant un seuil plancher visant le 24/7 dès la première année.

AXE 3 – COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES / FORMATION / TRANSFERT D'EXPERTISE DEVIENT « DÉVELOPPEMENT DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES »

- Systématiser et actualiser le développement des pratiques professionnelles du Réseau Maisons Oxygène.
- Alimenter les acteurs du réseau par le biais des journées nationales du Réseau.
- Soutenir les intervenants et gestionnaires avec trois nouvelles formations dont deux projets-pilotes.
- Le codéveloppement professionnel offert en résidence.
- Développer une politique de milieu en réduction des méfaits (projet-pilote).

- Développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (projet-pilote).
- Renforcer les liens, les savoirs, les compétences et la force de notre réseau en multipliant les espaces d'échange de la communauté de pratique.
- Lancer la nouvelle bibliothèque virtuelle avant les fêtes. Cette bibliothèque exclusive pour les Maisons Oxygène est en processus de nombreuses bonifications.
- Développer un nouveau service de supervision et d'accompagnement professionnel pour les gestionnaires et intervenants.

AXE 4 – COMMUNICATIONS

- Augmenter la visibilité des Maisons Oxygène à différents moments de l'année par le biais du site Web, des réseaux sociaux (messages et campagne ciblée s'adressant aux pères).
- Diffuser une série d'histoires de pères ayant séjourné en Maison Oxygène. Moyen à déterminer.
- Concevoir un plan de communication.

AXE 5 – GESTION DU LABEL

- Déterminer des priorités en termes de démarchage pour le développement de nouvelles Maisons Oxygène.
- Travailler en collaboration avec les organisations intéressées par le concept de Maison Oxygène.
- Poursuivre les suivis de conformité et l'accréditation de Maisons Oxygène avec la même rigueur dans l'esprit appréciatif du Réseau Maisons Oxygène.



Principaux partenaires et collaborateurs

Merci du fond du cœur à chacun d'entre vous qui croit en notre organisation et dans la cause des pères et leurs enfants. Votre soutien nous aide à faire la différence.

INDIVIDUS

- Alain Giroux
- Alexia de Bastiani
- Catherine Lachance
- Diane Dubeau
- Gilles Tremblay
- Guadalupe Puentes-Newman
- Luc Ferland
- Lynda Allard
- Marie-Ève Malo
- Marie-Hélène Lepage
- Patrick Desbiens
- Pierre L'Heureux
- Stéphanie Breton

ORGANISATIONS ET ENTREPRISES

- Boomerang communications
- Carrefour Familial Hochelaga – Maison Oxygène Montréal
- Carrefour de ressources en interculturel (CRIC)
- Community Health and Social Services Network (CHSSN)
- Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve
- Entraide pour hommes (Longueuil, Beloeil et Saint-Hyacinthe)
- Famille à cœur – Maison Oxygène Haut-Richelieu
- Groupe Image – Maison Oxygène Groupe Image
- Hémisphère formation – Catherine Lachance
- Homme aide Manicouagan – Maison Oxygène Gens du Nord
- Homme Sept-Îles – Maison Oxygène Jack Monoloy
- Maison Oxygène Joliette-Lanaudière
- Maison Oxygène de Québec
- Momenthom – Maison Oxygène Estrie
- M2C2 communications
- Outil promotion Chantal Caron
- Pères séparés Inc.
- Regroupement pour la valorisation de la paternité
- Réseau Masculinités & société
- Réseau pour un Québec Famille
- Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes
- Rusée (Les)
- Solutions Caméléon
- Solutions MC
- Tribu-L
- Université du Québec en Outaouais – faculté psychoéducation
- Université de Sherbrooke
- Urbain communications

PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS

- Ministère Santé et Services sociaux
- Fondation Lucie et André Chagnon
- Ministre Lionel Carmant, ministre délégué à la Santé et Services sociaux
- Alexandre Leduc, député Mercier-Hochelaga-Maisonneuve

États des résultats 2019-2020

au 31 mars 2020

REVENUS	2018-2019	2019-2020
Revenus de subventions	\$	\$
Ministère de la Santé et des Services sociaux (PSOC)	31 496	133 530
Ministère de la Santé et des Services sociaux (PAMSBEH)	50 000	
Emploi et Dév. Social Canada (SPLI)	79 709	
Total revenus de subventions	161 205	133 530
Revenus autonomes et partenaires		
Fondation Lucie et André Chagnon (97 650\$ report 46 600\$)		51 050
Présentation et service de formation (24 426\$ report 12 300\$)	1 044	12 126
Élus – budget discrétionnaire de députés	1 000	8 600
Ventes d'articles promotionnels et autres	1 442	3 189
Revenus Relais-Pères		1 922
Accréditation – Label Maison Oxygène et suivi conformité	1 764	2 490
Adhésion des membres	940	1 030
Dons	100	
Total revenus autonomes et partenaires	6 290	80 406
TOTAL DES REVENUS	167 495	213 937
TOTAL DES DÉPENSES	166 582	213 884
Excédent ou (déficit)	913	53
Surplus cumulé 31 mars de l'année précédente	53 970	54 883
Surplus cumulé incluant l'année en cours	54 883	54 935
<i>Affectation pour ressources humaines mai 2019 et mai 2020</i>	35 000	35 000
<i>Affectation pour formation mai 2019 et mai 2020</i>	8 000	8 000
Surplus cumulé moins les affectations	10 970	11 935

DÉPENSES			2018-2019	2019-2020
Ressources humaines			\$	\$
Salaires et charges sociales			84 180	134 393
Contractuel – tenue de livres			1 902	4 870
Contractuels/consultants – activités du Réseau			4 189	6 073
Frais de recrutement, formation, autre			359	640
			90 630	145 976
Mission, vie démocratique et activités				
Frais de formation et de réseautage			5 908	19 084
Frais d'activités SPLI			44 523	
Frais déplacement membres			380	
Label, accréditation et suivi de conformité (déplacement, représentations)			130	1 924
Frais de représentation			825	2 255
Frais de déplacement et séjour			2 615	7 097
Frais de CA, AGA, Planification et Plan de développement			6 991	2 722
Cotisation, soutien au milieu			210	832
Image corporative, promotion			2 762	9 815
			64 344	43 729
Mission				
Loyer, électricité, entretien			3 600	6 380
Téléphone & Internet et site Internet			2 626	2 872
Fourniture de bureau, logiciel, équipement de bureau			3 035	6 479
Assurances et permis			623	673
Entretien ordinateur et logiciels				3 643
Intérêts et frais bancaires			112	232
Vérification comptable (Mission d'examen, audit)			1 612	3 900
			11 608	24 179
TOTAL DES DÉPENSES			166 582	213 884



1691, boulevard Pie IX, bureau 207, Montréal, QC H1V 2C3 | Tél.: (438) 504-4000
reseau@maisonsoxygene.ca | reseau.maisonsoxygene.com