

Christine Fortin

Développeuse à l'écoute des gens, elle débute sa carrière en dirigeant le premier Camp de jour au Québec en 1982. C'était le début de la fin des organisations de terrains de jeux. Elle a rapidement compris le principe des spécialités et le potentiel que cela représentait. Elle passe du camp de jour au camp résident pour ensuite aboutir dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve au sein du Chic Resto Pop où elle apprend le métier de collecte de fonds et reçoit des personnes de tous les continents pour voir le fonctionnement du célèbre restaurant communautaire. Elle prépare les festivités du 15^e anniversaire et lance les premières campagnes des collectes de fonds de l'organisme. Elle trouve les 2 premiers millions de dollars pour déménager le restaurant dans les locaux de l'église d'Orléans.

Son parcours l'amènera en prévention de la violence ainsi qu'à la coordination d'une table de concertation. Elle choisit le Carrefour Familial Hochelaga en 2007 pour relever le défi d'un organisme en crise. Elle fera un travail fondamental au niveau des ressources humaines et des processus internes. Elle crée une programmation régulière et spéciale des plus dynamiques. Elle génère près de 2 millions annuellement au sein de l'organisation en créant une garderie communautaire, une école hors murs et deux nouvelles Maisons Oxygène, ce qui représente en tout 10 nouveaux emplois. Son dynamisme, son humanité et sa créativité remettent les lettres de noblesse à l'organisation.

Finalement, elle se démarque avec son projet ultime des « Portes ouvertes sur l'espoir » visant l'ouverture de 5 ressources d'hébergement pour pères-enfants à travers le Québec en 5 ans. Ce projet comprend : La conception d'une image corporative(2008); La rédaction de l'expertise; La rédaction d'un livre de témoignages édité par Québec-Amérique (2009); Un protocole d'entente pour l'attribution du Label Maison Oxygène; La fondation du Réseau Maisons Oxygène (2013) et sa reconnaissance par MSSS (2015); Un programme de transfert des connaissances pour les nouveaux acteurs des Maisons Oxygène et l'acquisition d'une nouvelle maison comprenant des fonds de 96% en dons et subventions.

En 2014, 11 maisons avaient demandé le Label Maison Oxygène dans 8 régions du Québec.

À la demande de Chloé Sainte-Marie, elle dirige sa fondation pendant deux ans. Elle développe pour la Fondation Gilles-Carle un concept unique de franchises sociales incluant le développement de 20 maisons Gilles-Carle en 10 ans.

Elle revient au Réseau Maisons Oxygène d'abord pour le développement et le financement en novembre 2018 et ensuite, à la direction générale depuis septembre 2019.

Distinctions :

- Lauréate du prix du Réseau des femmes d'affaire du Québec, catégorie Leader d'influence | organisme ou entreprise social - 2021.
- Prix Hommage Paternité du Regroupement pour la valorisation de la paternité pour le développement exceptionnel du Réseau Maison Oxygène à travers le Québec - 2018.
- Médaille des bâtisseuses d'Hochelaga-Maisonneuve - 8 mars 2016.
- Prix Solidaire Leadership de Centraide du Grand Montréal pour le déploiement d'un réseau québécois de maisons d'hébergement pour les pères avec enfants soit 11 maisons en 5 ans dans 8 régions du Québec - 2014
- Médaille des bâtisseurs d'Hochelaga-Maisonneuve, volet communautaire - 2008
- Prix du Service de police pour le « Salon Solidarité envers les aînés » - Mention d'honneur - 2007
- Prix régional et provincial OPHQ pour l'intégration des enfants handicapés en Camp de Jour - 1986